



Henst & Lunsen

Assurantie adviseurs B.V.

Een zieke werknemer. Wat nu?

Periode	Wettelijk verplicht	Tip
Week 1 Uw werknemer meldt zich ziek	U geeft de ziekmelding door aan uw arbodienst, of verzekeraar uiterlijk 7 ^e ziektedag	Is bezoek bedrijfsarts nodig? Neem de tijd voor de ziekmelding. Aandacht is het beste medicijn. Hoe gaat het? De reden van verzuim? Ernst van de klachten? Overdracht werkzaamheden? Spreek contactmomenten af!
Week 2 tot 6 Werken aan terugkeer	U doet er alles aan om uw werknemer in het eigen of passend werk terug te laten keren. Werknemer is verplicht mee te werken aan re-integratie. In de 3 ^e week na ziekmelding is werknemer <i>verplicht</i> bedrijfsarts te bezoeken	Hou wekelijks contact met uw zieke medewerker. Soms kan werken bijdragen aan herstel. Bedenk welk werk wel mogelijk is.
Week 6 Probleemanalyse	Dreigt langdurig verzuim? Let er op dat u uiterlijk in week 6 een probleemanalyse ontvangt van arbodienst of verzuimloket.	Een probleemanalyse is een re-integratieadvies van de bedrijfsarts. Ga na of deze duidelijk is voor uzelf en voor uw medewerker.
Week 6 tot 8 Plan van aanpak	<i>Uiterlijk</i> in week 8 moet er een plan van aanpak zijn, waarmee u en uw werknemer akkoord zijn. Uw werknemer heeft iedere 6 weken contact met de bedrijfsarts.	Onduidelijk of terugkeer mogelijk is? Vraag een arbeidsdeskundig onderzoek aan! Blijf aandacht houden voor uw zieke werknemer en toon uw betrokkenheid.
Week 42 Melding UWV	U moet de ziekmelding doorgeven aan het UWV (www.uwv.nl)	Informeer of uw arbodienst of verzuimloket de melding aan het UWV doorgeeft.
Week 46 tot 52 Eerste jaarevaluatie	In de laatste weken van het 1 ^e jaar moet u een eerste jaarevaluatie organiseren. Voortgang, plan van aanpak en re-integratie activiteiten.	Ondersteuning door verzekeraar of arbodienst is mogelijk en vaak inbegrepen.
Vanaf week 87 Wia aanvraag	U maakt het re-integratieverslag en stuurt dit samen met het medische deel van bedrijfsarts op naar uw werknemer. Met dit verslag kan werknemer WIA aanvragen bij UWV	Maak het verslag in overleg met uw werknemer en laat deze ermee instemmen.
Week 92-104 WIA-beoordeling	Het UWV beoordeelt uw re-integratie inspanningen. Is er voldoende actie ondernomen door u en uw medewerker? Na de WIA beoordeling volgt een keuringsgesprek met de werknemer.	Als volgens het UWV onvoldoende re-integratie inspanningen zijn verricht, kunt u een boete ontvangen. Sommige verzekeraars stellen zich - onder voorwaarde- garant.